

## ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОЦЕНКИ СООТВЕТСТВИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

1. В соответствии с приказом от 16.01.2020 года № 1с 16.01.2020 года по 20.01.2020 года в учреждении проведена оценка соответствия работника учреждения положениям профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок», специалист по закупкам (далее – оценка).

2. Цель проведения оценки – получение аналитической информации для организации применения профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок», специалист по закупкам в учреждении.

3. Задача оценки – определение соответствия работника учреждения положениям профессионального стандарта в части:

- а) наименования должностей, профессий;
- б) требований к образованию и обучению;
- в) требований к опыту практической работы;
- г) особых условий допуска к работе;
- д) необходимых умений;
- е) необходимых знаний.

4. Исходные данные:

Количество профессиональных стандартов, подлежащих применению в учреждении	1
Количество работников в учреждении	9
Количество работников, в отношении которых применяется профессиональный стандарт, из них по должностям:	1
специалист по закупкам	1
Количество работников, принимавших участие в оценке	1

5. Соответствие наименованию должностей, профессий – 100 процентов.

6. Соответствие требованиям к образованию и обучению – 100 %.

Соответствует требованиям к образованию и обучению работника по следующей должности: специалист по закупкам – 1 (100%)

7. Соответствие требованиям к опыту практической работы – 100 %.

Работник имеет высшее профессиональное образование по направлению "Финансы и кредит" без предъявления требований к стажу работы.

8. Соответствие особым условиям допуска к работе – 100 %.

9. Соответствие необходимым умениям и необходимым знаниям

№ п/п	Должность, профессия	Требуется обучение в рамках методической работы, самообразование	Требуется высшее образование	Требуется среднее проф. образование	Требуется профессиональное обучение	Требуется профессиональная переподготовка	Требуется повышение квалификации
	Специалист по закупкам	1 (100%)					1 (100%)

Перечень наиболее «дефицитных» знаний и умений работника:

**по должности специалист по закупкам**

необходимые умения:

формировать и согласовывать протоколы заседаний закупочных комиссий на основании решений, принятых членами комиссии по осуществлению закупок

необходимые знания

особенности ценообразования на рынке (по направлениям)

требования охраны труда

10. Рекомендации

10.1. Организовать методическую работу и работу по повышению профессионального уровня работника в рамках самообразования «дефицитным» знаниям и умениям в соответствии с индивидуальной картой оценки квалификационным требованиям профессионального стандарта «Специалист в сфере образования», специалист по закупкам.

10.2. Внести изменения в План самообразования работника с учетом результатов оценки.

10.3. Провести повторную оценку соответствия работника учреждения положениям профессионального стандарта в части необходимых умений и необходимых знаний.

10.4. Предусмотреть дополнительные меры морального и материального стимулирования работника, повышающего свой профессиональный уровень в соответствии с требованиями профессионального стандарта.